

# Het lerend vermogen van mensen met dementie

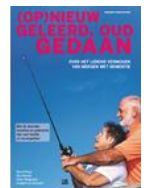
Mensen met dementie kunnen nog leren. Dit blijkt zowel uit **wetenschappelijk onderzoek**, als uit de dagelijkse (zorg)praktijk. Bij dit lerende vermogen gaat het vooral om vormen van automatisch leren, zoals foutloos leren, emotieleren, associatieleren en operant leren (belonen). Dit lerende vermogen is zowel aanwezig bij beginnende dementie, als bij gevorderde dementie.

Het toepassen van dit lerend vermogen heeft grote invloed op de kwaliteit van leven van uw bewoners en cliënten met dementie, maar ook van medewerkers, familieleden en vrijwilligers. Dankzij toepassing van dit lerende vermogen is het mogelijk antwoord te geven op vragen als:

- Hoe leer ik iemand de weg of de eigen kamer weer te vinden?
- Hoe leer ik iemand weer om zelf de tafel te dekken of zelf koffie te zetten?
- Hoe leer ik iemand omgaan met moderne hulpmiddelen, zoals een automatische pillendoos, een I-pad of een spelcomputer?
- Hoe leer ik iemand af om 100 keer op een dag dezelfde vraag te stellen?
- Hoe leer ik iemand af om steeds kamers van anderen binnen te lopen?
- Hoe leer ik iemand zichzelf weer te wassen of aan te kleden?

Veel voorbeelden hiervan zijn te vinden in het boek (Op)nieuw geleerd, oud gedaan, waarvoor vanuit DAZ het initiatief genomen is.

Zie voor dit boek: [www.opnieuwgeleerdoudgedaan.nl](http://www.opnieuwgeleerdoudgedaan.nl).



Meer **beleidsmatig** zijn er ook diverse positieve effecten te verwachten, bijvoorbeeld minder gesloten afdelingen in zorginstellingen, of langer thuis kunnen blijven wonen met dementie. Ook kan toepassing van dit lerende vermogen ervoor zorgen dat familieleden/mantelzorgers minder snel overbelast zijn.

DAZ **ondersteunt** zorg- en welzijnsorganisaties bij de toepassing van dit lerende vermogen:

- Het verzorgen van lezingen en workshops, als kennismaking of start van een traject over leren, tijdens werkoverleg, op familiebijeenkomsten, op strategiedagen van het management, als onderdeel van een symposium e.d.
- Het verzorgen van basistrainingen, voor medewerkers, familie en vrijwilligers, zowel regionaal als bij (zorg)organisaties.
- Het verzorgen van trainingen voor specifieke doelgroepen: voor casemanagers, voor medewerkers dagbesteding, voor een bepaalde afdeling, voor management e.d.
- Het organiseren van discussiebijeenkomsten en interne symposia.
- Coaching on the job.
- Intervisie op de werkvloer.

Neem gerust eens contact op: 035-6220336 of [info@anderszorgen.nl](mailto:info@anderszorgen.nl)

[www.anderszorgen.nl](http://www.anderszorgen.nl)

DAZ = Praktisch, confronterend, betrokken, inspirerend, vernieuwend